
Arbeidsmarkttoeslag Zeer Intensieve Zorg

De Raad van Bestuur (RvB) van 's Heeren Loo heeft besloten om per 1 oktober 2023 een tijdelijke arbeidsmarkttoeslag van 5% toe te kennen aan alle medewerkers met *een zeer intensieve begeleidersfunctie én die werkzaam zijn op een zeer intensieve locatie*.

Wil je weten of de arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg op je functie en locatie van toepassing is? Informeer dan bij je manager.

Wat is handig te weten over de arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg?

De RvB bepaalt jaarlijks (voor 1 april) of er nog sprake is van een arbeidsmarkt knelpunt en of de arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg wordt toegekend, die dan per 1 juli van dat jaar wordt verlengd. Zodra je niet meer werkzaam bent op een zeer intensieve locatie dan heb je vanaf die datum van wijziging geen recht meer op de arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg.

In de CAO Gehandicaptenzorg is bepaald dat de arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg geen salaris is en daarom er geen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over wordt berekend. De arbeidsmarkttoeslag zeer intensieve zorg telt wel mee voor berekening van de pensioenpremie.

Contactgegevens

Servicedesk Personeel & Salaris
088 - 037 00 00 (keuze 3)

psa@sheerenloo.nl

maandag t/m vrijdag
van 08.00 - 17.00 uur