



Helmond wil een duurzame, sociale en economisch vitale stad zijn. Goed bereikbaar en aantrekkelijk om in te wonen en werken en met een cultureel aanbod voor jong en oud. Helmond is een stad in beweging. Er wonen mensen met een uiteenlopende achtergrond of overtuiging en dat is zeer waardevol. Met elkaar maken de mensen onze stad. Samen maken we als Gemeente Helmond het verschil door onze inwoners zelf aan zet te laten en daar waar nodig ondersteuning te bieden. Daarnaast hebben we onze bescheidenheid achter ons gelaten en zijn we trots op onze stad. En daar is alle reden voor!

De Gemeente Helmond ontwikkelt zich en zit boordevol ambitie. Dat moet ook. Want, ook al hebben we mooie dingen bereikt, de samenleving verandert. Bijvoorbeeld in hoe we met elkaar willen leven, wonen en werken en hoe we voor elkaar en voor onze stad zorgen.

Het is goed te bedenken wat voor organisatie we willen zijn en wat dat van iedereen vraagt. Wat dat van j^óu vraagt. Want Helmond ben jij! Daarom gaat dit verhaal over jou, onze organisatie én onze mooie stad. Het is niet meer van deze tijd dat overheden alles voor inwoners regelen. Dat is ook niet nodig, want mensen kunnen veel zelf. Natuurlijk hebben we soms te maken met regelgeving die we moeten handhaven, maar in veel gevallen is er ruimte om samen met anderen tot oplossingen te komen. Daarom overleggen we met inwoners, ondernemers en organisaties en werken we met ze samen. Dat betekent dat we een manier van werken vinden die aansluit bij elke situatie. Die manier van werken kan dus steeds anders zijn.

Dit vraagt het volgende van ons allemaal:

We bouwen aan *vertrouwen* in elkaar. Je bent nieuwsgierig naar wat een inwoner, ondernemer of collega wil en gaat er vanuit dat de ander het goed bedoelt. Je voelt de ruimte om met elkaar in gesprek te gaan en vooral te blijven, ook als het even niet loopt zoals je wilt. Zó kom je samen met de ander tot goede ideeën en mooie plannen.

We werken vanuit *verbinding* om samen resultaten te behalen. Je kijkt eerst naar wat de ander nodig heeft. Pas dan kun je het resultaat bepalen én behalen. Dát is van buiten naar binnen werken. Daarvoor is het belangrijk om geïnteresseerd te luisteren naar anderen. En te luisteren naar hun ideeën om vervolgens te onderzoeken wat je ermee kunt.

We zijn trots op wat we met elkaar bereiken. Je straalt als je vertelt over datgene wat jij neerzet voor, met en in onze stad en organisatie. Het resultaat komt namelijk niet vanzelf; daar werk je, samen met je collega's, keihard voor. Terecht dat je trots bent dat je (Gemeente) Helmond elke dag nóg een stukje mooier maakt!

We zijn dagelijks bezig met *innovatie*. Je bent nieuwsgierig naar ontwikkelingen en past deze toe waar mogelijk. Daar plukken onze collega's en onze stad de vruchten van! Op jou kun je bouwen! Dit vraagt wel dat je wendbaar en weerbaar bent. Wendbaar door jezelf en je rol aan te passen als de situatie daarom vraagt. Weerbaar omdat jij je grenzen stelt.

Om op deze manier te kunnen werken, is er nog werk aan de winkel. Dat weten we. Het is dan ook niet erg dat dat niet altijd in één keer lukt. Dat geeft niet; het hoort nou eenmaal bij de ontwikkeling die we samen doormaken. Maar het gaat ons lukken als je de ander opzoekt en het samen doet! Jij bent aan zet. Want Helmond, de stad van de makers van de toekomst, dat ben jij.